

Newsletter 03/2019

A peine l'été terminé que le mois de septembre est déjà derrière nous. Comment s'est déroulé la période estivale pour VON DER WEID CONSULTING ?

A l'instar de certaines années passées (2018 fut aussi l'une d'entre elles), nous avons travaillé de manière extrêmement intense, occupés tant par le tri des très nombreux dossiers entrés que par les interviews des candidat(e)s sélectionné(e)s.

Et la rentrée ?

Elle est la digne héritière de la période estivale, nos mandats ayant entre-temps bien avancé, ce qui est réjouissant pour nos clients comme pour nous-mêmes. Quant à la suite, toujours difficile d'estimer les choses.

Vous songez déjà à 2020, les prévisions économiques sont cette fois plus prudentes, voire pessimistes. Il y a pas mal de temps que vous évoquez cette prudence...

Oui, c'est tout à fait exact. Après une période plus positive que prévu, je pense qu'il va y avoir une correction concrète qui va se sentir cette fois-ci, notamment en termes d'emplois (globaux et de cadres).

Etes-vous particulièrement préoccupé ?

Non, l'économie et le volume d'affaires dans notre métier fluctuent, c'est normal. Outre ma "légendaire" prudence, j'ai toujours affirmé que l'économie vit des cycles, plus ou moins courts/longs, ayant forcément un impact sur l'emploi et donc sur notre métier mais que cette même économie ne va pas s'arrêter totalement du jour au lendemain. Il faut s'adapter, innover, contrôler ses frais et continuer à travailler selon nos standards helvétiques.

Une remarque particulière pour cette fin d'année ?

Pour une fois, mon propos dépassera le cadre professionnel. Ce qui me préoccupe, c'est la pseudo explosion de conscience occidentale face à la protection de l'environnement. Le pseudo mouvement social écologiste et extrémiste ER est très préoccupant. Si les préoccupations évoquées sont justes et si tout n'est de loin pas parfait chez nous (on peut penser à l'utilisation du glyphosate, au trop de voyages en avion, au trop de voitures, au trop d'emballages, au trop de plastiques produits et détruits "bêtement", à la fonte des glaces, etc...), je pense que l'Europe et la Suisse sont plutôt en avance. Ici changer les choses prend du temps, trop de temps, mais les choses se font (PET recyclable, catalyseurs autos, chauffages mixtes, magasins de produits en vrac, développement des transports publics,...). Greta (qui voyage aussi en avion...) et ses amis devraient aller manifester en Asie (charbon, huile de palme), en Indes, en Amérique du Nord (charbon, surconsommation de nourriture et d'énergie – cf climatisation dans les bureaux, hôtels, aéroports, supermarchés) et du Sud (déforestation), au PO/MO (Qatar avec des stades climatisés totalement abhorrés), en Russie (sous-marins nucléaires à l'abandon) plutôt que de se ballader avec des banderolles et bloquer nos ponts. Mais c'est tellement plus facile et médiatique d'agir ainsi ! Le risque ? Une déstabilisation de notre économie et de nos démocraties.

Comment concilier économie et écologie ? C'est tout de même un "must", non ?

Absolument. Mais cela se fait déjà ! Le marché des véhicules électriques et des panneaux photovoltaïques se développe, il y a des incitations pour améliorer l'isolation des bâtiments (fenêtres, chauffages mixtes, isolations périphériques), on recycle/réutilise le papier, le verre, le PET, les matériaux utilisés dans la construction des bâtiments et des voitures, etc... Des tas de projets sont déjà lancés et les entreprises comme les politiques y trouvent leurs comptes. Oui, il faut poursuivre sur la voie engagée, mais pas en obéissant au diktat d'une minorité soi-disant bienpensante qui veut tout révolutionner selon ses propres croyances et à n'importe quel prix.

Notre cabinet-conseil est actif depuis plus de 20 ans dans la recherche et sélection de talents des niveaux Top et Middle Management. Il travaille sur la base de mandats exclusifs confiés par des sociétés clientes. C'est donc bien l'obtention d'un mandat qui déclenche chez nous un processus de recherche et sélection. Nous étudions naturellement toute candidature spontanée et nous répondons à tous les candidats (H/F) qui nous contactent, sous réserve des conditions et règles de postulation mentionnées sur notre site internet à la rubrique « Job Opportunities ».