

## Newsletter 01/2019

**A l'heure où nous écrivons ces lignes, nous sommes à mi-mars, quelques flocons tombent encore sur nos montagnes, voire jusqu'en plaine, mais le printemps pointe gentiment à l'horizon. Alors, Monsieur von der Weid, le début de l'année correspond-il à notre entretien de fin 2018 ?**

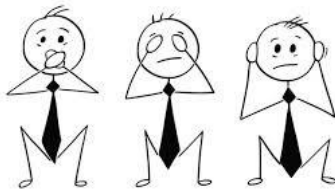
Oui, pour nous, le début de l'année a démarré très fort. Nous vivons la suite de 2018 avec des mandats passionnants. Par contre, les acteurs économiques (organismes économique et politiques) semblent cette fois beaucoup plus prudents sur les perspectives 2019 dans l'industrie (notamment d'exportation) et les services.

**Est-ce à dire que vous aviez une boule de crystal ?**

Non, du tout. D'une part, je ne crois pas à ce genre de "visions", d'autre part c'est notre présence au plus près du marché de l'emploi (avec des discussions quotidiennes avec des clients et candidat(e)s) qui nous amène en toute honnêteté et transparence à nous exprimer sur la conjoncture actuelle et future, et toujours de notre modeste point de vue. Il est d'ailleurs étonnant que notre secteur (ndlr le placement privé) ne soit jamais consulté.

**Alors, enfin une prise de conscience collective, tant au niveau économique que politique ?**

Franchement, je ne le sais pas mais mon inquiétude récurrente sur le moyen/long terme touche autant la Suisse que l'Europe. Je l'ai déjà dit et je le redis : face au monde (Chine, Inde, Etats-Unis et même Russie), l'Europe est en perte de vitesse dramatique. Cela se traduit en France par les manifestations de gilets jaunes, compréhensibles quand un ou même deux revenus dans un ménage n'arrivent plus à faire vivre une famille, même modestement. Mais à mon avis les Français et leur gouvernement doivent complètement revoir et redéfinir leur modèle sociétal, à savoir plus travailler d'un côté et de l'autre faire des concessions au niveau social (plus d'impôts pour les ultra-riches et les riches et des impôts plus équilibrés pour les autres classes). D'ailleurs, ce problème touche toute l'Europe et commence aussi à toucher la Suisse puisque la classe moyenne s'appauvrit.



**Vous abordez le thème des classes sociales et de la "classe moyenne". Intéressant...**

Oui, la richesse et la stabilité de l'Europe (et particulièrement de la Suisse) venait du fait que la classe moyenne vivait bien, pouvait facilement partir en vacances 1, 2 ou 3 semaines (à la mer, à la montagne ou dans des contrées plus lointaines), pouvait se payer de temps en temps des produits de luxe. Aujourd'hui en France, peut-être demain en Suisse, quid de tout cela ? Le fossé se creuse dangereusement entre les riches et la classe moyenne. Cette dernière est d'ailleurs devenue un joyeux "fourre-tout" qui arrange tout le monde (les politiciens comme vous et moi qui pensons gaiement en faire partie) et qui ne veut plus rien dire. Je propose donc d'établir un nouveau ranking du type : 1. La classe des ultra-riches, 2. La classe des riches, 3. La classe des privilégiés, 4. La classe moyenne supérieure, 5. La classe moyenne inférieure, 6. La classe des pauvres. On saurait ainsi de quoi et de qui l'on parle, de quels revenus et de quel niveau de vie (pour l'individu, la société en général, les médias, les institutions et le gouvernement). On pourrait donc ensuite adapter les choses (impôts, taxes, protections sociales,...) en conséquence. Mais cette façon de voir est sans doute encore un très gros tabou...

*Notre cabinet-conseil est actif depuis plus de 20 ans dans la recherche et sélection de talents des niveaux Top et Middle Management. Il travaille sur la base de mandats exclusifs confiés par des sociétés clientes. C'est donc bien l'obtention d'un mandat qui déclenche chez nous un processus de recherche et sélection. Nous étudions naturellement toute candidature spontanée et nous répondons à tous les candidats (H/F) qui nous contactent, sous réserve des conditions et règles de postulation mentionnées sur notre site internet à la rubrique « Job Opportunities ».*

**VON DER WEID CONSULTING**  
MANAGEMENT & EXECUTIVE RECRUITMENT SERVICES  
World Trade Center Lausanne, Avenue de Gratta-Paille 2,  
CH-1018 Lausanne - info@vonderweid-consulting.com  
Tél. +41 21 641 19 19 - Fax +41 21 641 19 20  
www.vonderweid-consulting.com