

Newsletter 03/2018

Passé la première quinzaine d'août, un subtil élan de reprise irradie l'air, les visages et les attitudes de tout un chacun. Déjà oubliées, les merveilleuses vacances d'été durant lesquelles le temps ne comptait (presque) plus ? Il est temps de remettre les pendules à l'heure, de reprendre le rythme et de reconnecter à la réalité du bureau, du business et des événements politiques. Flûte, les trains et les autoroutes vont à nouveau être surchargés.

Nous pouvions lire dans la précédente Newsletter que votre été serait « studieux ». Alors, ressourcer durant les quelques semaines précédentes ?

A l'instar de certaines années plutôt été orienté travail que de prendre un peu d'avance clients sont précisément en à VDWC comme à nos clients le travail de recrutement et de temps ; à la fin tout le monde



précédente Newsletter que votre été serait « studieux ». Alors, ressourcer durant les quelques semaines précédentes ?

passées, il est vrai que notre été a « farniente », mais c'est l'occasion dans nos mandats lorsque nos vacances. Finalement, cela permet de vivre une reprise en douceur, sélection ayant bien avancé entre-est gagnant et plus détendu.

Vous nous disiez vouloir prochainement aborder le thème des pôles économiques qui changent...

Effectivement. Après mon inquiétude sur le taux réel d'emploi en Suisse concernant les dirigeants et les cadres, ma deuxième interrogation concerne la dérive constante et quasi irréversible des pôles économiques. Si les Etats-Unis (et on le constate encore une fois à l'heure actuelle malgré tous les pronostics négatifs suite à l'arrivée de Donald Trump à la Présidence) restent le maillon fort de l'économie mondiale (et certes en partie au détriment de la protection de notre environnement), la perte de vitesse de l'Europe est réellement inquiétante, aujourd'hui face à une certaine désindustrialisation, demain face à une perte de pouvoir économique et politique. Il est plus que temps de réagir si l'Europe et la Suisse veulent garantir du travail à leurs concitoyen/ne/s à tous les niveaux de la pyramide hiérarchique de l'entreprise. N'est-il pas inquiétant, ou du moins questionnant, de voir l'Afrique passer en mains asiatiques, de voir nombre d'entreprises, d'immeubles, de propriétés, de terrains et de biens culturels européens passés sous la propriété d'Etats, d'entreprises ou de privés dont on ne connaît souvent pas vraiment les tenants et aboutissants ? Je n'ai aucune prétention d'avoir des réponses toutes prêtes, mais une remise en question de notre avenir et de ce que nous voulons proposer à nos enfants se pose réellement, au risque de ne plus avoir en mains les cartes pour décider. Mais peut-être que, in fine, l'Europe est appelée à n'être plus qu'un immense site touristique ?



Une volonté de peindre le diable sur le mur ?

Non ! Même si je pense sincèrement qu'elles sont pertinentes et qu'il faut se poser des questions en amont plutôt que de subir ensuite les décisions des autres en aval, ce ne sont que de modestes réflexions personnelles. Que celles-ci ne nous empêchent surtout pas de reprendre nos diverses activités avec paix, enthousiasme et bonne humeur. D'ailleurs, c'est en continuant à forger que nous resterons forgerons...

Notre cabinet-conseil est actif depuis plus de 20 ans dans la recherche et sélection de talents des niveaux Top et Middle Management. Il travaille sur la base de mandats exclusifs confiés par des sociétés clientes. C'est donc bien l'obtention d'un mandat qui déclenche chez nous un processus de recherche et sélection. Nous étudions naturellement toute candidature spontanée et nous répondons à tous les candidats (H/F) qui nous contactent, sous réserve des conditions et règles de postulation mentionnées sur notre site internet à la rubrique « Job Opportunities ».

VON DER WEID CONSULTING
MANAGEMENT & EXECUTIVE RECRUITMENT SERVICES
World Trade Center Lausanne, Avenue de Gratta-Paille 2,
CH-1018 Lausanne - info@vonderweid-consulting.com
Tél. +41 21 641 19 19 - Fax +41 21 641 19 20
www.vonderweid-consulting.com