

BONNES FÊTES...

Newsletter 02/2017

... et HAPPY 2018 !

WOW ! Nous y voilà... 2017 tire sa révérence et la nouvelle année nous tend déjà les bras. Monsieur von der Weid, quel souvenir vous restera-t-il de ces 12 derniers mois ?



Sur le plan économique suisse, il me semble que 2017 fut globalement une bonne année pour les entreprises. Si certains secteurs sont en nette reprise (l'horlogerie par exemple), certaines sociétés industrielles ou des services (hôtellerie, tourisme) nous disent ressentir encore les effets du franc fort, des votations passées et de la nouvelle incertitude régnant en Europe (situation politique actuelle en Allemagne, qui semble heureusement se décanter).

Pour VDWC, la 2^{ème} partie de l'année fut excellente alors que les six premiers mois furent plus difficiles, une sorte de prolongement de 2016, même si je peux être plutôt satisfait face aux échos reçus de certains collègues. Le partenariat et la confiance créés sur le long terme avec nos clients n'y sont sans doute pas pour rien. Les mandats réalisés furent complexes mais passionnants !

La conjoncture s'améliore, tout va bien pour vous et pour la Suisse ?

Soyons tout de même prudents ! D'une part, nos affaires dépendent beaucoup de la situation de nos clients; il arrive donc que mon cabinet-conseil soit en décalage positif ou négatif par rapport à la conjoncture générale. D'autre part, les nouvelles provenant des entreprises ne sont pas top, le dernier exemple en date étant ABB Sécheron à Genève. D'ailleurs, combien de postes de dirigeants et de cadres ont été supprimés en Suisse ces 12 derniers mois ? A mon avis, on aurait de quoi être surpris et inquiet. Le nombre d'offres spontanées que nous traitons tous les jours et de réponses que nous recevons suite à la parution d'annonces-média est parlant. Et les candidats nous le confirment : ils sont nettement plus nombreux à postuler et à se retrouver dans un processus de sélection. La place de l'heureux élu (H/F) est donc très chère.

Mais le taux de chômage en Suisse reste très bas en comparaison internationale et nous avons même gagné quelques points. Alors, êtes-vous finalement prudent ou pessimiste ?

Long débat qu'est le taux de chômage en Suisse par rapport à nos voisins européens ou aux USA ! Tout d'abord il est utile de rappeler que nous ne parlons pas des mêmes chiffres. Ensuite, les dirigeants et cadres suisses rechignent à aller s'annoncer aux ORP, surtout s'ils ont certains moyens financiers ou s'ils bénéficient d'un outplacement par exemple. Pour ma part, je suis prudent mais optimiste, car je fais 100% confiance à l'économie libre et aux capacités des entreprises et de leurs dirigeants à rebondir, à innover, à se réinventer, à trouver des solutions pour perdurer et développer leurs affaires.

Et 2018 alors ?...

Ayant bien écouté dernièrement notre ministre de l'économie à l'IMD, je me permets de reprendre quelque peu son propos en disant que nous avons plein d'atouts en terre vaudoise et suisse, mais qu'il faut sans cesse remettre l'ouvrage sur le métier et ne pas s'endormir. Nous ne sommes pas toujours les plus rapides, mais nous devons continuer à développer nos forces telles que le niveau de formation, les compétences linguistiques, la bienfaisance, l'innovation, la sérénité, l'honnêteté, la sécurité, la flexibilité, le consensus social et la reconnaissance de la valeur de l'être humain, malgré les besoins évidents en robotisation et digitalisation pour rester compétitifs.



Je profite de cette dernière Newsletter 2017 pour adresser à mes clients, partenaires et candidat(e)s, ainsi qu'aux lectrices et lecteurs de la présente, tous mes vœux de santé, joies et succès pour 2018 !

Christian von der Weid

Lausanne, décembre 2017

VON DER WEID CONSULTING
MANAGEMENT & EXECUTIVE RECRUITMENT SERVICES
World Trade Center Lausanne, Avenue de Gratta-Paille 2,
CH-1018 Lausanne - info@vonderweid-consulting.com
Tél. +41 21 641 19 19 - Fax +41 21 641 19 20
www.vonderweid-consulting.com