

Newsletter n° 02/2021

Nouveau logo VDWC et nouveau look du site internet, une double surprise bien gardée pour moi et pour vos lecteurs/visiteurs ?...

Après les mois difficiles que nous venons de vivre toutes et tous, j'avais besoin de renouveau et de laisser s'exprimer une certaine créativité. L'idée germait dans ma tête depuis un certain temps déjà mais il faut sentir le bon moment. Il est arrivé !...

On sent un vent de fraîcheur, tant dans le logo que dans la présentation du site

C'était précisément mon envie et mon objectif avant d'entreprendre ces changements. Si ces derniers sont ressentis ainsi par vous et par nos lecteurs/visiteurs, alors l'objectif est atteint. Personnellement, avoir créé ces deux nouvelles identités (logo et site) booste totalement mon énergie et mon enthousiasme. C'est une évolution plus qu'une révolution, la philosophie, l'expertise et les processus mis en place restant rigoureusement les mêmes.

Un avis pour 2021 après quelques semaines...

La prudence reste de mise ! Si un assouplissement des mesures sanitaires arrive (en Suisse mais également en Europe et ailleurs), alors l'économie repartira, par paliers. Malheureusement je reste convaincu que les mois passés vont laisser de très vilaines cicatrices dans de très nombreux secteurs (hôtellerie, restauration, tourisme, event, culture, sous-traitance, consulting en tous genres,...) et que pour certaines entreprises la pente sera difficile, voire impossible, à remonter.

Un tableau pas très rose...

Tout à fait, on parlait de tableau "noir" dans nos dernières Newsletters. Sans connaître tous les dédales de nos diverses administrations, je suis à la fois scandalisé et triste d'entendre encore aujourd'hui que de très nombreux entrepreneurs (notamment dans les domaines précités) n'ont pas reçu d'aide financière ou que très peu (hors RHT pour leurs employé.e.s s'entend). En outre, je l'ai déjà dit, la pire erreur de l'Etat sera d'augmenter les impôts/taxes afin de renflouer les caisses le plus rapidement possible. Enfin, je suis très choqué par plusieurs propos de "notre" ministre des finances alors que des gens comme lui touche un salaire à 100%, avec une retraite et un 2^{ème} pilier en or à la clé. Cela doit faire très mal à une large partie de la population qui a du mal à joindre les deux bouts et à comprendre certaines décisions et incohérences qui les touchent de plein fouet.

Notre cabinet-conseil est actif depuis plus de 20 ans dans la recherche et sélection de dirigeants et cadres d'entreprise. Il travaille sur la base de mandats exclusifs confiés par des sociétés clientes. C'est donc l'obtention d'un mandat qui déclenche un processus de recherche et sélection. Nous étudions volontiers toute candidature spontanée et nous répondons à tous les candidats (H/F) qui nous contactent, sous réserve des conditions et règles de postulation mentionnées sur notre site internet.